

ΣΧΕΔΙΟ ΙΣΟΤΗΤΑΣ ΦΥΛΩΝ

ΕΙΣΑΓΩΓΗ ΚΑΙ ΔΕΣΜΕΥΣΗ ΤΗΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ

Η Apogee Information Systems αναγνωρίζει ότι η ισότητα των φύλων αποτελεί θεμελιώδη αξία και βασικό παράγοντα βιώσιμης ανάπτυξης και καινοτομίας. Η ανώτατη διοίκηση έχει εγκρίνει και δημοσιεύσει το παρόν Σχέδιο Ισότητας Φύλων (GEP), επιβεβαιώνοντας τη δέσμευση της εταιρείας στην προώθηση ίσων ευκαιριών και στο σεβασμό της διαφορετικότητας.

~~~~~

## 1. ΔΟΜΗ ΚΑΙ ΠΟΡΟΙ

- > Ορισμός υπεύθυνου/ομάδας για την παρακολούθηση και υλοποίηση του GEP.
- > Διάθεση εξειδικευμένων ανθρώπινων πόρων και τεχνογνωσίας σε θέματα ισότητας φύλων.
- > Συνεργασία με εξωτερικούς φορείς/ειδικούς όπου απαιτείται.

~~~~~

2. ΣΥΛΛΟΓΗ ΔΕΔΟΜΕΝΩΝ ΚΑΙ ΠΑΡΑΚΟΛΟΥΘΗΣΗ

- > Συστηματική συλλογή δεδομένων προσωπικού κατανεμημένων ανά φύλο.
- > Ετήσιες αναφορές με βάση δείκτες (π.χ.ποσοστά συμμετοχής, εξέλιξη σε θέσεις ευθύνης, μισθολογική ισότητα).
- > Διαρκής αξιολόγηση και επικαιροποίηση των δράσεων.

~~~~~

## 3. ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΚΑΙ ΕΠΙΚΑΙΡΟΠΟΙΗΣΗ

- > Διοργάνωση εκπαιδεύσεων για ισότητα φύλων και ασυνείδητες προκαταλήψεις.

- > Ενημέρωση στελεχών λήψης αποφάσεων για ενσωμάτωση της ισότητας στη στρατηγική και τις διαδικασίες.
- > Καμπάνιες ευαισθητοποίησης σε όλο το προσωπικό.

~~~~~

4. ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΟΙ ΣΤΟΙΧΟΙ ΚΑΙ ΜΕΤΡΑ

Το GEP θέτει συγκεκριμένα μέτρα και στόχους στους ακόλουθους τομείς:

- > Ισορροπία επαγγελματικής και προσωπικής ζωής και ενίσχυση υποστηρικτικής οργανωσιακής κουλτούρας.
- > Ισότητα φύλων στην ηγεσία και στη λήψη αποφάσεων με ενίσχυση της εκπροσώπησης και της συμμετοχής.
- > Ισότητα στην πρόσληψη και επαγγελματική εξέλιξη, με διαφανείς διαδικασίες επιλογής και αξιολόγησης.
- > Ενσωμάτωση της διάστασης του φύλου σε έργα, έρευνα και εκπαιδευτικό περιεχόμενο, όπου είναι σχετικό.
- > Μέτρα πρόληψης και αντιμετώπισης έμφυτης βίας και σεξουαλικής παρενόχλησης, με πολιτικές μηδενικής ανοχής.

~~~~~

## 5. ΔΙΑΦΑΝΕΙΑ ΚΑΙ ΛΟΓΟΔΟΣΙΑ

- > Το Σχέδιο Ισότητας Φύλων δημοσιεύεται στην ιστοσελίδα της εταιρείας.
- > Υπάρχει μηχανισμός υποβολής παραπόνων και ανώνυμης αναφοράς περιστατικών.
- > Η πρόοδος αξιολογείται και δημοσιοποιείται σε ετήσια βάση.

~~~~~

Νεκτάριος Μπαζιώτης

Νεκτάριος Μπανιώτης,
Γενικός Διευθυντής

Μάρκος Γιαννόπουλος

Μάρκος Γιαννόπουλος,
Τεχνικός Διευθυντής